

## Statement by Rolls-Royce CEO Warren East

### Norsk

Dette er en svært vanskelig dag for oss alle i Rolls-Royce.

Vi har i over et århundre stolt kunne presentere våre fantastiske nyvinninger samt vår evne til å flytte vitenskapens grenser og oppfylle våre løfter til kunder verden over.

Det viser seg imidlertid at våre standarder for forretningsatferd ikke alltid har levd opp til de høye standardene vi har satt for våre ingeniøraktiviteter.

Atferden som har blitt avdekket i løpet av etterforskningen utført av Serious Fraud Office og andre myndigheter, er fullstendig uakseptabel, og vi beklager uforbeholdent for dette.

Den atferden bryter med alt Rolls-Royce står for, og som våre ansatte, kunder, investorer og partnere med rette forventer fra oss.

I likhet med kollegaer verden over, kjenner jeg en følelse av skuffelse og sinne med tanke på hvordan noen i selskapet vårt har opptrådt.

Jeg vet også at vi alle er fast bestemt på at Rolls-Royce skal reise seg fra denne episoden og bli en bedre styrt bedrift som «vinner riktig» hver gang.

Vi har samarbeidet tett med myndighetene helt siden vi først henvendte oss til Serious Fraud Office med bekymringer i 2012, og vårt «fulle og ekstraordinære samarbeid» er registrert i UK-avtalen.

Vi har iverksatt strenge disiplinærtiltak i tilfeller der det har blitt begått regelbrudd.

Dette har ført til at en rekke folk har forlatt virksomheten, og vi har sluttet å bruke mellomleddene som har vært innblandet.

Tidligere praksis som har blitt avdekket, reflekterer ikke måten Rolls-Royce driver virksomhet på nå til dags.

Dagens praksis er grunnleggende annerledes, og som jeg har sagt før, så har vi nulltoleranse for uredelig virksomhet av noe slag.

I de siste årene har vi iverksatt omfattende tiltak for å styrke våre etikk- og etterlevelsesprosedyrer, slik at høy standard for forretningsatferd er forankret som en viktig del av måten vi driver virksomhet på.

Nærmere bestemt så har vi satt tydelige standarder for atferden vi forventer fra våre ansatte og de vi gjør forretninger med.

Vi har ansatt et seniorsteam av eksperter innen etikk og etterlevelse, og vi har sendt spesialister og instruktører ut i virksomhetene våre.

Vi oppmuntrer aktivt til at alle rapporterer bekymringer, og vi har opprettet nye rapporteringskanaler, blant annet en døgnåpen etikklinje.

Vi har dramatisk redusert antallet mellomledd vi bruker verden over, og vi har forsikret oss om at konsulentene vi fortsatt bruker, oppfyller våre høye standarder for etikk og etterlevelse samt forstår

nøyaktig hva som forventes av dem.

Alt dette har blitt utført under tilsyn av Lord Gold, en ekspert innen etikk og etterlevelse og med omfattende erfaring, som vi oppnevnte den 2013.

Han fortsetter å jobbe med oss, og vi vil publisere hans endelige rapport når den er ferdig.

Tillitt er avgjørende for vår virksomhet. Jeg mener at det å vinne etisk, oversiktlig og rettferdig, er den eneste bærekraftige måten å vinne virksomhet på.

Det er slik Rolls-Royce opptreer nå til dags og i fremtiden.

Når dette kapittelet i Rolls-Royce sin historie avsluttes, vil vi få kjenne på konsekvensene i form av en betydelig økonomisk straff samt innvirkningen på omdømmet vårt.

Jeg er imidlertid fortsatt overbevist om at vi har en flott fremtid foran oss.

Våre underliggende ferdigheter og evner er like sterke som før, vi er godt posisjonert for langsiktige vekstmarkeder, og vi ser spennende muligheter i tiden foran oss.

Vi er et ressurssterkt, engasjert og banebrytende selskap med besluttsomme og inspirerende folk som skaper verdensledende produkter.

Ved å benytte oss av det talentet, vil vi fremstå som en mer pålitelig, robust og bedre styrt virksomhet.